



Empowered lives.
Resilient nations.

UNDP REGIONAL PROGRAMME FOR AFRICA

NARRATIVE QUATERLY REPORTING TEMPLATE

PAGE COVER

CLUSTER NAME:

Atlas Project code: CIV10-00100730

Fund : JICA/GOUVERNEMENT/PNUD

Project Title : PROJET D'APPUI A LA FORMATION CONTINUE DE LA POLICE NATIONALE DE COTE D'IVOIRE (PAFC)

Brief Description of the Project: Le présent projet est la contribution du PNUD et de ses partenaires, notamment l'Agence Japonaise de Coopération Internationale et le Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité, à la réponse au défi de la sécurité et de la cohésion sociale. Il vise à contribuer à la restauration de l'autorité et la légitimité des services de la sécurité intérieure à travers le renforcement du professionnalisme de ceux-ci par la formation continue.

De façon spécifique, le projet se propose de (i) Renforcer les capacités nationales en programmation, mise en œuvre, suivi et évaluation de programmes de formation continue de la police nationale ; (ii) Renforcer le dispositif opérationnel de formation continue de la police nationale ; (iii) Améliorer le professionnalisme et l'image de travail du policier.

Expected Output of the Programme:

1. Expected Activities for the quarter under review :

1.1 Faire le suivi des actions résiduelles ;

2. Activities implemented during the quarter.

Le suivi des actions résiduelles est assuré ;

- Monitoring des opérations de clôtures ;
- Chargement des évidences ;
- Transfert de propriété à la partie nationale ;
- Rédaction des CR.

3. Reasons for variance if any.



Empowered lives.
Resilient nations.

La mise en œuvre n'a pas enregistré de modifications majeures. Il est à noter cependant qu'au chapitre de la sécurisation des élections, il avait été initialement prévu de recruter un expert national avec pour mission de concevoir et/ou mettre à jour le guide de sécurisation. La DGPN a souhaité plutôt qu'une équipe d'experts internes à la police se réunisse au cours d'un séminaire pour réaliser ce travail. Cela n'a eu aucune incidence sur la programmation, encore moins les résultats attendus.

4. Others non programmatic activities implemented during the quarter (procurement, recruitment, etc.).

N/A

5. Keys challenges, risk and issues faced and proposed solutions.

La trop grande mobilité du personnel des structures policières : Trop d'affectations et/ou de changements de poste des agents de police ayant reçu des formations, peuvent inhiber les actions des formations reçues, car les bénéficiaires de renforcement de capacité n'auraient pas le temps nécessaire pour mettre en pratique les enseignements reçus. Les actions de plaidoyer se poursuivent auprès de la haute hiérarchie de la police, notamment la DPPN. L'appui a contribué dans le même sens à la prise d'une note de service instituant la formation continue par le DGPN. Cette note a été suivie par un arrêté ministériel (en projet).

I. Financial Delivery.

Total Budget:

1. Advanced funds for the quarter

	BUDGET ALLOCATED	BUDGET USED	DELIVERY RATE
Advanced funds	2044726,42	2022988,52	98,93%

2. Gap analysis